

Grupo Cadena

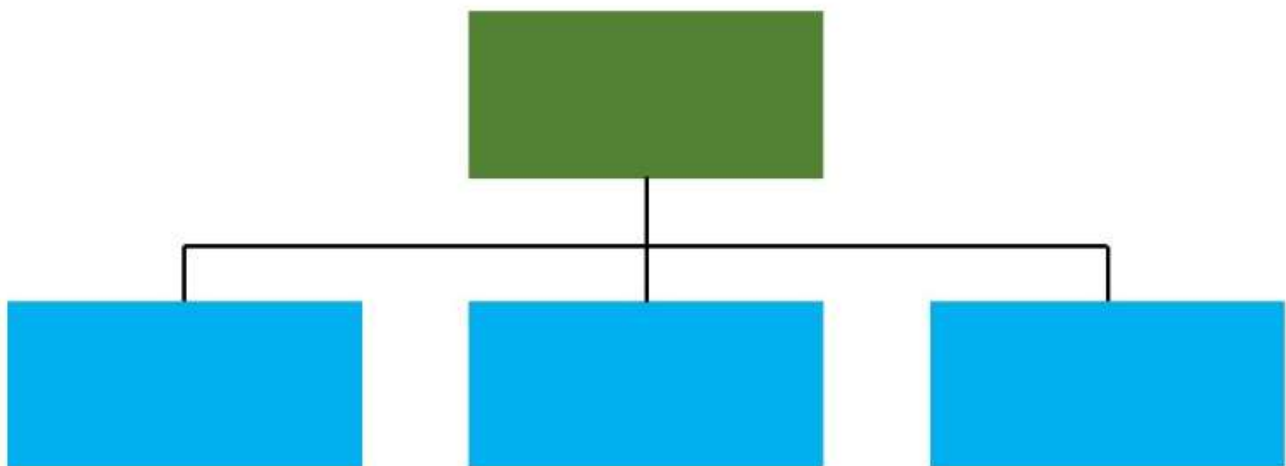
Constructora Cadena

Asfaltos Técnicos de la Baja

Rehabilitación Carretera del Valle

Manual de Organización

Gerencia Operativa de Asfaltos Técnicos de la Baja



CGI CONSULTORES


Saúl Martínez
CONSULTORES





Grupo Cadena

Manual de Organización



Índice	Pág.
Control de Emisión	3
Presentación	4
Antecedentes Históricos	5
Estructura Orgánica	6
Organigrama General	8
Organigrama General de la Gerencia Operativa de Asfaltos Técnicos de la Baja	9
Análisis y Descripción de Funciones	
Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos de la Baja	10
Jefe del Departamento de Laboratorio y Calidad	14
Jefe del Departamento de Planta de Concretos	18
Coordinador de Mantenimiento	22
Coordinador de Planta de Asfalto	25
Coordinador de Planta de Triturado	28
Coordinador de Planta de Concretos en San Luis Río Colorado	32



Grupo Cadena

Manual de Organización



Registro de Cambios		
Versión	Fecha	Descripción del cambio
0	04/Sept./2023	Versión original
1	16/Oct./2023	Estructura Orgánica y Organigrama 1.-Se dividió la Gerencia Operativa de Construcción en: Gerencia de Construcción de Infraestructura y en Gerencia de Construcción de Edificación. 2.-En las sucursales como áreas desconcentradas ubicadas en Tijuana e identificada como Zona Costa y la de San Luis Río Colorado en Sonora, cambiaron de adscripción de la Gerencia Operativa de Construcción a la Gerencia General.
1	16/Oct./2023	Diseño de Funciones y Perfiles 3.-Se crearon los cargos de Gerentes y jefe de Departamento para cada una de las nuevas áreas, originando movimientos generales en el Manual de General y en los Específicos de la organización en cada una de las Gerencias que conforman la empresa.
1	16/Oct./2023	Contenido 4.- Integración del Manual de Organización, toda vez, que, debieron reorganizarse en cada uno de sus apartados tanto el Manual General que conforma todas las áreas de la empresa, como los específicos de las Gerencias.
2	02/Nov./2023	Control de Emisión 1.-Se incorpora este apartado dentro del Manual de Organización, a fin de registrar y describir los cambios que ha sufrido la Estructura Orgánica de la empresa, toda vez, que, esta, da origen a todos los movimientos como alta, baja, cambios, fusiones entre las áreas que la conforman, y que formarán parte de la evolución de la misma.
2	02/Nov./2023	Estructura Orgánica y Organigrama 2.- Regresa la Gerencia Operativa de Construcción, cambiando a Jefatura de Departamento la Gerencia de Construcción de Edificación, quedando subordinados a su jerarquía la Coordinación de Residentes y la Coordinación de Estructuras.
2	02/Nov/2023	Diseño de Funciones y Perfiles 3.- Se creo el cargo de Asistente.
2	02/Nov/2023	Contenido 4.- Integración del Manual. Se debieron reorganizar cada uno de los apartados, no solo en el Manual General, sino también de los específicos, porque debe incorporarse la estructura orgánica y el organigrama general, asimismo se refleja un cambio en la paginación y en consecuencia adecuación del índice.



Grupo Cadena

Manual de Organización



Presentación

Grupo Cadena es una empresa de sólido prestigio en el sector de la construcción, siendo su principal objetivo de prestar servicios de calidad, de manera eficaz, eficiente y efectiva, para lograrlo es necesario contar con una organización acorde a sus requerimientos, que muestre una estructura orgánica y funcional, que le permita atender sus necesidades, y sea un punto de referencia y de apoyo para todas las áreas que la integran.

El presente Manual de Organización establece las funciones de cada una de las áreas, delimitando sus funciones, de tal forma que permita optimizar los recursos financieros y materiales, pero, sobre todo, mejorar la gestión del talento de su capital humano, convirtiéndose en un instrumento encaminado al desarrollo organizacional de Cadena.

La conformación del presente documento incorpora antecedentes históricos mencionando los acontecimientos que le dieron origen y como fue evolucionando, posicionándose y consolidándose en el mercado de la construcción.

Asimismo, se describe su estructura orgánica, organigrama y el análisis y descripción de funciones mediante la cual se establecen las responsabilidades y obligaciones de cada una de las áreas que conforman la empresa.

Finalmente, es importante destacar el esfuerzo y colaboración de cada uno de los miembros que conforman esta empresa, cuyas aportaciones resultaron valiosas para elaborar el presente manual, y convertirse en un instrumento que dará certeza y cohesión a todos los que forman y hacen funcionar a Grupo Cadena como una empresa de éxito.

Ing. Emilio Enrique Dagdug Paredes
Gerente General



Grupo Cadena

Manual de Organización



Antecedentes Históricos

Grupo Cadena fue fundada en 1978 en la ciudad de Mexicali, Baja California por el Ing. Efrén Cadena Payán, director general e impulsada en su nivel gerencial por Ingenieros Javier y Salvador Cadena Payán, quienes desde entonces con su experiencia y compromiso con la excelencia han logrado mantenerse a lo largo de más de 40 años en el mercado con paso firme y constante.

Actualmente la Nueva Generación de Grupo Cadena ha venido a fortalecer el trabajo y el compromiso con la excelencia con ideas frescas y renovadas.

Empresa líder en la Región, con una destacada participación en el desarrollo urbano, tanto como empresa constructora de obras civiles de gran envergadura, como grupo promotor en el desarrollo integral de importantes proyectos inmobiliarios, incidiendo de esta forma en los siguientes sectores: Comercial, Industrial, Hotelero, Gasolinero, Vivienda y Urbanización. Además, ha participado con Empresas de Gobierno como son: CESP, CONAGUA, SIDUE, SCT, IMSS, INDIVI.



Grupo Cadena

Manual de Organización



Estructura Orgánica

1.0 Gerencia General

- 1.0.1 Contraloría
- 1.0.2 Coordinación de Ventas
- 1.0.3 Coordinación de Tecnología e Innovación
- 1.0.4 Departamento de Construcción en Zona Costa
 - 1.0.4.1 Coordinación de Ventas
 - 1.0.4.2 Coordinación de Construcción
 - 1.0.4.3 Coordinación Administrativa
 - 1.0.4.4 Coordinación de Talleres
 - 1.0.4.5 Coordinación de Costos y Control de Proyectos
- 1.0.5 Departamento de Construcción en San Luis Río Colorado
 - 1.0.5.1 Coordinación de Ventas
 - 1.0.5.2 Coordinación de Construcción
 - 1.0.5.3 Coordinación Administrativa
 - 1.0.5.4 Coordinación de Taller mecánico
 - 1.0.5.5 Coordinación de Costos y Control de Proyectos
 - 1.0.5.6 Coordinación de Planta de Concreto

1.1 Gerencia Operativa de Construcción

- 1.1.1 Coordinación de Control de Obra
- 1.1.2 Departamento de Infraestructura
 - 1.1.2.1 Coordinación de Residentes
 - 1.1.2.2 Coordinación de Topografía
- 1.1.3 Departamento de Edificación
 - 1.1.3.1 Coordinación de Residentes
 - 1.1.3.2 Coordinación de Estructuras
- 1.1.4 Departamento de Talleres



Grupo Cadena

Manual de Organización



1.1.4.1 Coordinación de Taller Mecánico

1.1.4.2 Coordinación de Compras y Almacén

1.1.4.3 Coordinación de Logística y Suministros

1.2 Gerencia de Administración

1.2.1 Departamento de Recursos Humanos

1.2.2 Departamento de Compras

1.2.3 Departamento de Contabilidad

1.2.4 Departamento de Ingresos

1.3 Gerencia de Costos y Control de Proyectos

1.3.1 Departamento de Costos, Seguimiento y Control de Proyectos

1.3.1.1 Coordinación de Costos

1.3.1.2 Coordinación de Seguimiento y Control de Proyectos

1.4 Gerencia Operativa de Asfaltos Técnicos de la Baja

1.4.1 Departamento de Laboratorio y Calidad

1.4.2 Departamento de Planta de Concreto

1.4.3 Coordinación de Mantenimiento

1.4.4 Coordinación de Planta de Asfalto

1.4.5 Coordinación de Planta de Triturado

1.4.6 Coordinación de Planta de Concreto en San Luis Río Colorado

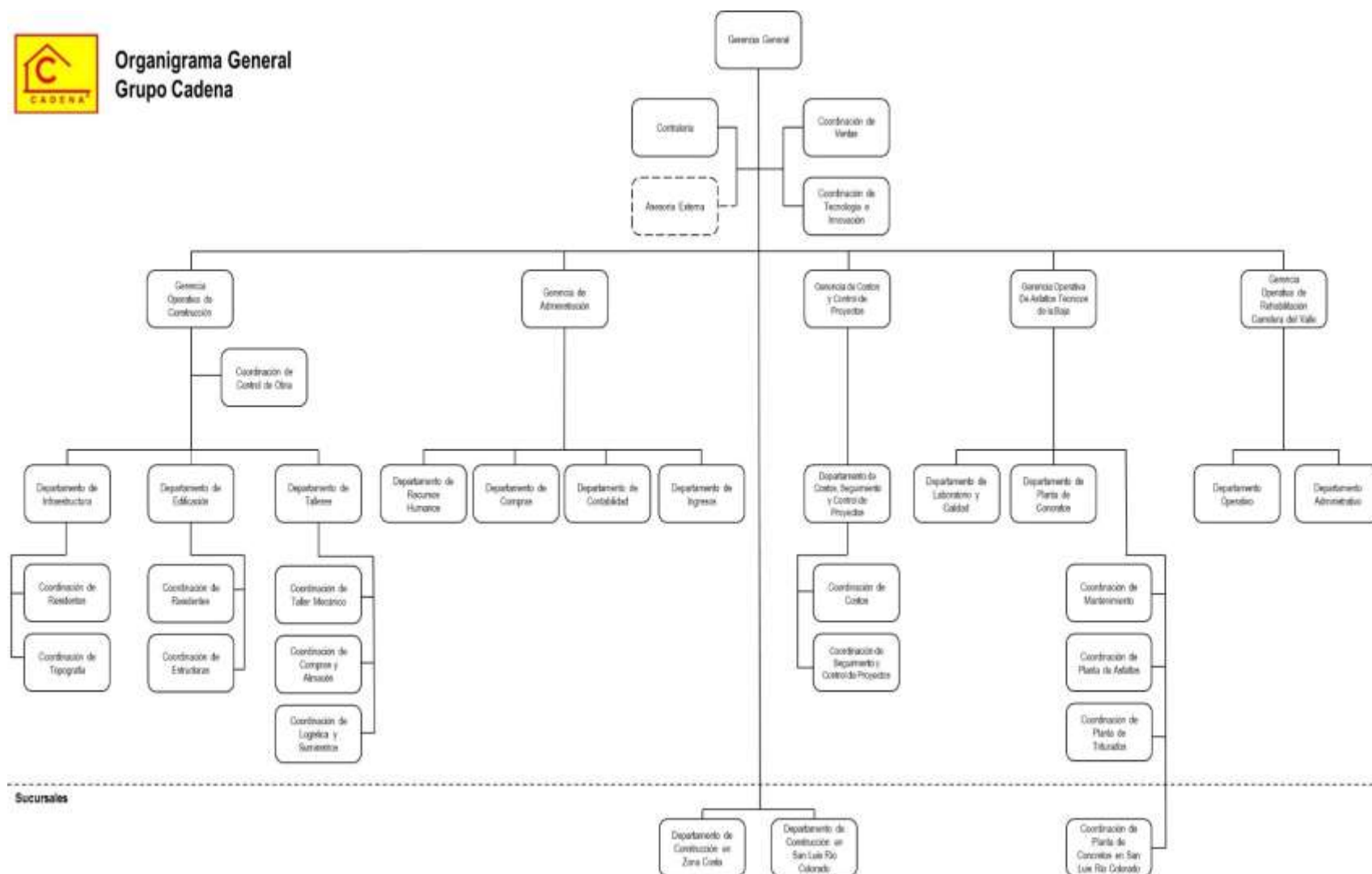
1.5 Gerencia Operativa de Rehabilitación Carretera del Valle

1.5.1 Departamento Operativo

1.5.2 Departamento Administrativo

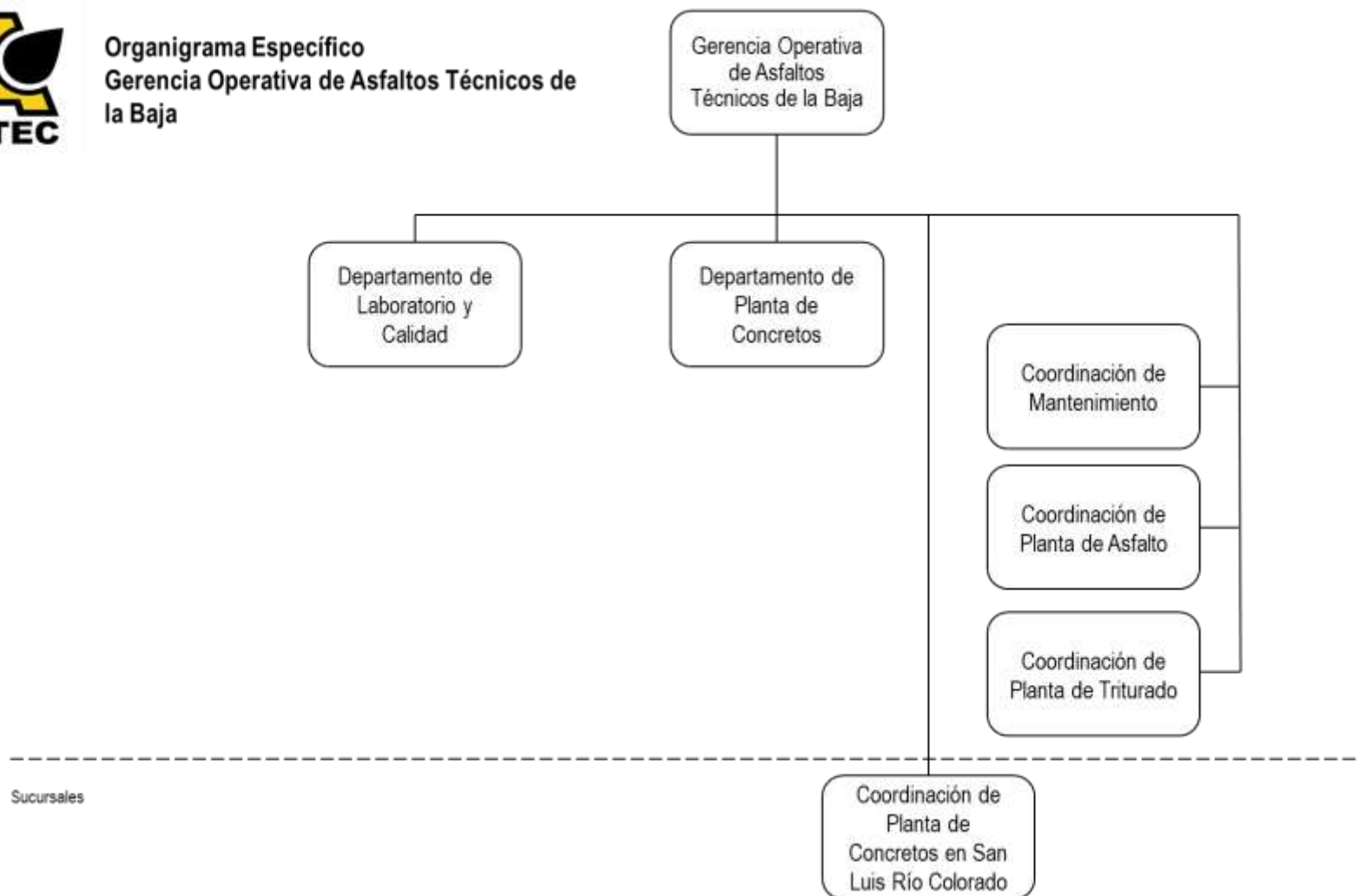


Organigrama General Grupo Cadena





Organigrama Especifico
Gerencia Operativa de Asfaltos Técnicos de la Baja



Sucursales



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

I. Identificación del Puesto

Nombre del puesto	Tipo de Funciones
Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos de la Baja	Directivo
Gerencia	Área
Asfaltos Técnicos de la Baja	Gerencia Operativa

II. Tramo de Control

Superior Jerárquico:	Gerente General
Personal Subordinado	Cantidad
Jefe de Departamento de Laboratorio y Calidad	1
Jefe de Departamento de Planta de Concretos	1
Coordinador de Mantenimiento	1
Coordinador de Planta de asfalto	1
Coordinador de Planta de Triturado	1
Coordinador de Concretos en San Luis Río Colorado	1

III. Objetivo

Planear, organizar y administrar el proceso de producción de materiales de construcción, a través de la implementación de acciones que permitan cumplir con las metas de ventas en cumplimiento con las estrategias de negocio de la empresa.

IV. Funciones

1.-	Coordinar y organizar el plan de trabajo mediante el establecimiento de metas, objetivos y acciones, que permitan incrementar la producción de material de construcción.
2.-	Dar seguimiento a la elaboración y producción de los materiales que se suministren a los clientes, verificando la calidad de los mismos.
3.-	Supervisar el tendido de carpeta asfáltica, vigilando el cumplimiento del proceso de producción o entrega de material conforme a los compromisos establecidos con los clientes.
4.-	Negociar contratos colectivos con sindicatos para incrementar la producción de material de construcción, con el propósito de cumplir con los compromisos de la empresa
5.-	Coordinar en conjunto con el Departamento de Talleres de la Gerencia Operativa de Construcción, la disposición del equipo de transporte y la maquinaria para realizar los trabajos de encarpetado o traslado de material.
6.-	Supervisar que se realicen en tiempo y forma los servicios de laboratorio y calidad, conforme a las normas establecidas y lo pactado con el cliente.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

7.-	Organizar y supervisar que el personal a su cargo, acuda a las obras que atiende la empresa en suministro de materiales de construcción, previa solicitud de la Coordinación de Residentes.
8.-	Revisar que se realice administrativamente el control de remisiones, facturación y registros en el sistema relacionados con los ingresos por la venta de materiales de construcción y los servicios prestados por la empresa al a los clientes.
9.-	Gestionar los recursos humanos, materiales, financieros, bienes muebles e inmuebles ante la Gerencia General, mediante los proyectos de programación para la ejecución del programa de trabajo del área.
10.-	Establecer mecanismos de control para el pago en efectivo o a través de transferencias bancarias en coordinación con la Gerencia de Administración para la elaboración de las facturas correspondientes.
11.-	Programar recorridos para la revisión física de los trabajos en ejecución, a fin de conocer la problemática que se presenta durante la ejecución de la misma, y determinar acciones a seguir para el cumplimiento de los trabajos encomendados.
12.-	Presentar a la Gerencia General informes generales de los avances y logro de las metas operativas de la empresa, así como específicos que le sean requeridos relacionados con la producción y venta de materiales de construcción.
13.-	Dirigir y coordinar el diseño del sistema de indicadores de desempeño, supervisando que en su ejecución se asegure su implementación y mantenimiento.
14.-	Administrar y aplicar las políticas sobre la reposición del gasto de los fondos revolventes asignados a las diversas áreas de la gerencia.
15.-	Realizar las demás actividades que se deriven de la naturaleza de su cargo y/o que le sean encomendadas por su superior jerárquico.

V. Entorno Laboral

Motivo por el que tiene contacto

Ámbito	Con	Motivo
Internas:	Gerente General	Informar sobre el estado que guardan la operación de la empresa.
	Otras Gerencias de la Empresa	Para coordinar y vincular las actividades operativas con la producción, administración y control del gasto.
	Personal Subordinado	Recibir información o girar instrucciones sobre las actividades asignadas.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año


Externas:	Clientes	Para entregar presupuestos o verificar el pago del material de construcción producido por la empresa.
------------------	----------	---

VI. Perfil del Puesto		
Edad Mínima	Nivel de Escolaridad	Área de Conocimiento
30 años	Licenciatura	Ingeniería-Arquitectura
Grado de Avance		Escolaridad Deseable
Titulado		Maestría
Experiencia	5 años de antigüedad sumando la adquirida en el ejercicio de puestos similares.	

VII. Condiciones Laborales	
Ambiente Interno:	Favorable
Ambiente Externo:	Condiciones físicas y medioambientales desfavorables donde el trabajador desarrolla sus actividades por periodos cortos.
Horario de Trabajo:	Lunes a viernes de 7 a.m. a 4 p.m. con una hora para comida. Sábados de 7: a.m. a 12 p.m.
Riesgos:	Condiciones que representan riesgo para el trabajador tales como caídas, exposición a contaminantes, estrés, ruidos, golpes, accidentes de tráfico.

VIII. Capacidades (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)	
Física	Mental
<ul style="list-style-type: none"> • Dominio de paquetes computacionales aplicables a las funciones del puesto. • Destreza con manos, brazos, piernas y pies. • Manejo de automóvil • Agudeza visual y auditiva 	<ul style="list-style-type: none"> • Fluidez de expresión oral, escrita y de comunicación • Liderazgo persuasivo y conciliador • Análisis de diferentes alternativas que permita la toma de decisiones en negociaciones. • Capacidad de Organización

IX. Esfuerzo	
Físico	Mental
Requiere de esfuerzo físico para realizar sus funciones frente al equipo de cómputo en un 60% de su jornada de trabajo, mientras que el	Requiere un esfuerzo mental superior al común, ya que se exige concentración intensa en

	Grupo Cadena Análisis y Descripción de Funciones			Fecha de Elaboración		
				04	09	2023
				Día	Mes	Año
				Fecha de Actualización		
				02	11	2023
				Día	Mes	Año

40% lo ocupa para trasladarse a las obras asignadas y dar seguimiento a las acciones encomendadas.	periodos cortos, trabajo con posibilidad de error difícilmente detectable por el mismo ocupante.
--	--

X. Responsabilidad

Por personal subordinado:	Sus decisiones implican poner en riesgo la seguridad de sus subalternos.
Por valores, bienes muebles e inmuebles:	Tiene bajo su responsabilidad vehículos pesados y equipo de cómputo
Información:	Absoluta discreción en el manejo de información considerada confidencial en los asuntos del puesto.

XI. Requerimientos para la Contratación

- 1.- Presentar los documentos requeridos para la contratación
- 2.- Disponer mínimo de 3 años de experiencia en puestos similares
- 3.- Disponibilidad de horario
- 4.- Disponibilidad para viajar



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

I. Identificación del Puesto

Nombre del puesto	Tipo de Funciones
Jefe del Departamento de Laboratorio y Calidad	Profesional
Gerencia	Área
Asfaltos Técnicos de la Baja	Departamento de Laboratorio y calidad

II. Tramo de Control

Superior Jerárquico: Gerente Operativo

Personal Subordinado **Cantidad**

Capturista	1
Auxiliar de Laboratorio	3

III. Objetivo

Programar y ejecutar en el laboratorio los métodos necesarios para obtener resultados de la toma de muestras de materiales petreos, asfalto y concreto, derivado de las inspecciones realizadas a las obras públicas, privadas o en las plantas de construcción de la empresa, conforme a los lineamientos establecidos en las normas mexicanas, internacionales y políticas de la organización.

IV. Funciones

1.-	Supervisar y llevar a cabo inspecciones físicas para el levantamiento, revisión y verificación de los suministros mediante la obtención de muestras, a fin de conocer las especificaciones del material petreo, y su calidad para ser utilizadas en las obras de construcción.
2.-	Verificar la organización, clasificación, archivo y salvaguarda de las pruebas de laboratorio realizadas mediante la inspección física en obras o plantas de la empresa, a fin de cumplir con las especificaciones de calidad del material.
3.-	Ejecutar pruebas de laboratorio al material petreo, a fin de que no contenga elementos como vegetal, verificando la granulometría, y determinar el tamaño del agregado del material triturado.
4.-	Analizar la absorción del agregado, desgaste y dureza del material petreo, con el propósito de determinar que tan sano o reactivo es y su grado de afectación.
5.-	Establecer el tipo de prueba a efectuar como la angularidad del agregado, afinidad con el asfalto, imtemperismo acelerado, desgaste mucrodeval, entre otros, a fin de determinar la elaboración de mezcla asfáltica.
6.-	Verificar las especificaciones particulares de la obra, para determinar la elaboración, diseño y tipo de mezcla asfáltica conforme a los parámetros volumetricos que se apeguen a las especificaciones de la obra.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

7.-	Diseñar tipos de material asfáltico de alto o bajo impacto, de acuerdo a los requerimientos solicitados por los clientes.
8.-	Brindar asesoría técnica a los clientes o personal de la empresa, para conocer el tipo de características de la obra y tipo de impacto requerido del asfalto o concreto a utilizar.
9.-	Verificar que la colocación del concreto o carpeta asfáltica se realice correctamente, para evitar problemas en cuanto a su instalación.
10.-	Supervisar la preparación de la estructura, así como atender y solucionar los problemas relacionados con el tendido de carpeta asfáltica, concreto, terracerías, y dar cumplimiento a los contratos de obra de la empresa.
11.-	Verificar el espesor de la carpeta, calidad, humedad de capa, densidad, temperatura, macro y micro textura, ancho del carril entre otros determinantes, para analizar el control de calidad del producto.
12.-	Cotejar, analizar y validar información de la problemática ocasionada en la colocación del material asfáltico, mediante inspección física, a fin de diagnosticar el problema y determinar posibles soluciones.
13.-	Elaborar informe de resultados de las inspecciones realizadas, y someter a consideración de su jefe inmediato las observaciones encontradas.
14.-	Mantener actualizada la certificación para el manejo del software del equipo de laboratorio, para elaborar los diseños de la carpeta asfáltica.
15.-	Ofertar los servicios de control de calidad y laboratorios como servicios externos a clientes en general.
16.-	Asistir a reuniones de trabajo convocadas por su jefe inmediato, e informar sobre los avances logrados del área bajo su responsabilidad.
17.-	Elaborar e implementar indicadores de gestión a fin de conocer y evaluar el desempeño del área bajo su responsabilidad.
18.-	Presentar informes de acuerdo con los datos requeridos por su jefe inmediato, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la empresa.
19.-	Realizar las demás actividades que se deriven de la naturaleza de su cargo y/o que le sean encomendadas por su superior jerárquico.

V. Entorno Laboral

Motivo por el que tiene contacto

Ámbito	Con	Motivo
Internas:	Gerente Operativo	Para informar sobre las actividades y logros efectuados en el departamento.
	Personal Subordinado	Solicitar la realización de pruebas de laboratorio del material asfáltico, triturados o concreto.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

Externas:	Cientes	Brindar asesorías sobre el tipo de material petreo que puede utilizarse en la obra de construcción. Ofertar los servicios a clientes en general.
------------------	---------	---

VI. Perfil del Puesto

Edad Mínima	Nivel de Escolaridad	Área de Conocimiento
30 años	Licenciatura	Ingeniería Civil o afín
Grado de Avance		Escolaridad Deseable
Titulado		Maestría
Experiencia	5 años de antigüedad sumando la adquirida en puestos que integran el área de la especialidad.	

VII. Condiciones Laborales

Ambiente Interno:	Favorable
Ambiente Externo:	Condiciones físicas y medio ambiente malas, donde el trabajador desarrolla funciones ordinariamente, expuesto a malos olores, altas temperaturas, insalubridad, ruidos entre otros.
Horario de Trabajo:	Lunes a viernes de 7 a.m. a 4 p.m. Sábados de 7 a.m. a 12 p.m.
Riesgos:	Condiciones que pueden provocar riesgos en el desempeño de sus funciones tales como accidentes de tránsito, golpes, caídas entre otros.

VIII. Capacidades (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Física	Mental
<ul style="list-style-type: none"> Manejo de equipo de cómputo y software para el equipo de laboratorio. Manejo de vehiculos normales de transporte. Manejo y control de materiales y procesos constructivos Administración de laboratorio de construcción y sistemas de gestión. Manejo y uso de equipo especializado de laboratorio 	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de estructuración de vías terrestres, mecánica de suelos, materiales de construcción, tecnología del concreto y asfalto, procedimientos de construcción de pavimentos. Conocimiento de normatividad aplicable a procedimientos de construcción, y pruebas de laboratorio.

IX. Esfuerzo



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

Físico	Mental
<ul style="list-style-type: none">Esfuerzo que no compromete la salud del trabajador.	<ul style="list-style-type: none">Requiere de un esfuerzo mental, concentración permanente e intensa, y trabajo con posibilidad de error fácilmente detectable por el mismo ocupante.
X. Responsabilidad	
Por personal subordinado:	Sus decisiones no ponen en riesgo la seguridad física del personal subordinado.
Por valores, bienes muebles e inmuebles:	Tiene bajo su responsabilidad equipo de cómputo, silla, escritorio y dinero en efectivo
Información:	Absoluta discreción en el manejo de información considerada confidencial en los asuntos del puesto.
XI. Requerimientos para la Contratación	
<ul style="list-style-type: none">1.- Presentar los documentos requeridos para la contratación2.- Disponer mínimo de 5 años de experiencia en puestos similares3.- Disponibilidad de horario4.- Disponibilidad para viajar	



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

I. Identificación del Puesto

Nombre del puesto	Tipo de Funciones
Jefe de Departamento de Planta de Concretos	Profesional/Técnico
Gerencia	Área
Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos de la Baja	Departamento de Planta de Concretos

II. Tramo de Control

Superior Jerárquico:	Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos de la Baja
Personal Subordinado	Cantidad
Auxiliar Administrativo	1
Operador de Camión	19
Operador de Equipo Especializado	2
Operador de Góndola	1
Dosificador	3

III. Objetivo

Planificar, coordinar, y supervisar las actividades relativas a la operación de la planta para la fabricación de concreto, con la finalidad de cumplir con los requerimientos dentro del proceso e incremento de la producción, y de los objetivos de la empresa.

IV. Funciones

1.-	Llevar a cabo la operación de los procesos de producción de concreto, mediante la optimización de la capacidad instalada y en cumplimiento de los procesos de calidad.
2.-	Asegurar que se cumplan con las normas de calidad establecidos por la empresa, así como con las normativas sobre especificaciones nacionales o internacionales.
3.-	Solicitar que se realicen las pruebas de laboratorio con la finalidad de medir la consistencia y calidad del concreto.
4.-	Coordinar que se lleven a cabo las entregas de concreto por parte de los operadores de equipo, verificando con los clientes que estos se hayan efectuado de acuerdo con los tiempos y condiciones acordadas.
5.-	Presupuestar y programar el suministro de concreto a los clientes que así lo soliciten, verificando la calidad del producto solicitado.
6.-	Supervisar las condiciones mecánicas de los equipos de transporte, especializados y la planta de concreto, reportando a la Coordinación de Mantenimiento o al Departamento de Talleres cualquier requerimiento para continuar con la productividad, y cumplimiento de los compromisos de la empresa.
7.-	Verificar que se lleve a cabo el mantenimiento preventivo o correctivo de los equipos del área, a fin de garantizar la operación de los mismos.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

8.-	Programar las visitas a los lugares donde se hará la entrega de concreto, a fin de garantizar las medidas de seguridad del personal y de los equipos de transporte de la empresa.
9.-	Llevar a cabo el manejo y administración del fondo revolvente, mediante la integración de los requerimientos establecidos para su comprobación por parte de la empresa, tales como recibos, facturas, notas entre otros.
10.-	Llevar el control de la solicitud de material a los proveedores, considerando los horarios de producción, a fin de cumplir con el suministro de los mismos.
11.-	Supervisar la programación, y registro en el sistema de solicitudes de concreto para la atención de las obras de los clientes, confirmando y formalizando su entrega.
12.-	Verificar que se lleve a cabo el monitoreo de las unidades por GPS a través del programa ETRAK
13.-	Revisar que se generen las facturas relacionadas con la entrega o suministro de concreto, elaborando relación de las mismas, y entregarlo a la Gerencia de Administración y Finanzas para su cobro y registro contable.
14.-	Asistir a reuniones de trabajo convocadas por su jefe inmediato, e informar sobre los avances logrados del área bajo su responsabilidad.
15.-	Elaborar e implementar indicadores de gestión a fin de conocer y evaluar el desempeño del área bajo su responsabilidad.
16.-	Presentar informes de acuerdo con los datos requeridos por su jefe inmediato, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la empresa.
17.-	Programar y supervisar que se lleve a cabo el programa de mantenimiento preventivo y correctivo a la maquinaria y equipo que se utilizado para la fabricación de mezclas asfálticas.
18.-	Realizar las demás actividades que se deriven de la naturaleza de su cargo y/o que le sean encomendadas por su superior jerárquico.

V. Entorno Laboral

Motivo por el que tiene contacto

Ámbito	Con	Motivo
Internas:	Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos	Informar sobre situaciones, problemas así como del cumplimiento en el programa de trabajo.
	Personal Subordinado	Instruir sobre las actividades a realizar, y solicitar informes sobre el cumplimiento del mismo.
Externas:	Clientes	Asesorar sobre el tipo de concreto, así como entregar presupuesto sobre el mismo.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

VI. Perfil del Puesto

Edad Mínima	Nivel de Escolaridad	Área de Conocimiento
30 años	Licenciatura	Ingeniería-Arquitectura
Grado de Avance		Escolaridad Deseable
Titulado		Maestría
Experiencia	5 años de antigüedad sumando la adquirida en puestos que integran el área de la especialidad.	

VII. Condiciones Laborales

Ambiente Interno:	Favorable
Ambiente Externo:	Condiciones físicas y medio ambiente malas, donde el trabajador desarrolla funciones ordinariamente, expuesto a malos olores, altas temperaturas, insalubridad, ruidos entre otros.
Horario de Trabajo:	Lunes a Viernes de las 7 a.m. a las 4 p.m., Sábados de 7 a.m. a 12 p.m.
Riesgos:	Condiciones que implican riesgos esporádicos de accidentes mayores que ponen en peligro la vida del servidor público durante la jornada ordinaria; expuesto a golpes, caídas, accidentes de tránsito.

VIII. Capacidades (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Física	Mental
<ul style="list-style-type: none"> Manejo de equipo de cómputo y dominio de paquetes computacionales. Manejo de vehículos normales de transporte 	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de normatividad aplicable a procedimientos de construcción, y pruebas de laboratorio. Debe comprender, interpretar y proponer políticas o lineamientos de carácter general que permita el manejo de programas, presupuestos, administración de personal, que oriente la toma de decisiones de trascendencia para la empresa. Pensamiento analítico para la solución de problemas Capacidad numérica Concentración.

IX. Esfuerzo



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

Físico		Mental	
Esfuerzo físico esporádico que no compromete la salud del trabajador.		Requiere de un esfuerzo mental superior al común, ya que exige concentración intensa en periodos cortos, trabajo con posibilidad de error fácilmente detectable por el mismo ocupante.	
X. Responsabilidad			
Por personal subordinado:		Sus decisiones implican poner en riesgo la seguridad de sus subalternos	
Por valores, bienes muebles e inmuebles:		Tiene bajo su responsabilidad vehiculos pesados y equipo de cómputo.	
Información:		Discreción en el manejo de información considerada confidencial en los asuntos del puesto.	
XI. Requerimientos para la Contratación			
1.- Presentar los documentos requeridos para la contratación 2.- Disponer mínimo de 5 años de experiencia en puestos similares 3.- Disponibilidad de horario 4.- Disponibilidad para viajar			



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

I. Identificación del Puesto

Nombre del puesto	Tipo de Funciones
Coordinador de Mantenimiento	Profesional/Técnico
Gerencia	Área
Operativa de Asfaltos Técnicos de la Baja	Coordinación de Mantenimiento

II. Tramo de Control

Superior Jerárquico:	Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos de la Baja	
Personal Subordinado		Cantidad
Técnico electromecánico		1
Técnico electricista		1
Mecánico		1
Auxiliar de Oficios Varios		1

III. Objetivo

Coordinar el mantenimiento preventivo, correctivo y de conservación de las plantas de producción de material de construcción, mediante inspección física, en cumplimiento a la programación y ejecución del programa de trabajo, a fin de mantener permanentemente en funcionamiento las plantas de la empresa.

IV. Funciones

1.-	Generar el programa de conservación y mantenimiento de las plantas de la empresa, a fin de que se encuentran en óptimas condiciones de funcionamiento.
2.-	Verificar que la maquinaria y equipo de las plantas de asfalto, de concreto y trituración se encuentren en buenas condiciones mecánicas y eléctricas, a fin de cumplir con el programa de producción de la empresa.
3.-	Programar el mantenimiento preventivo de las plantas tales como lubricación, cambio de piezas de desgaste, limpieza de los equipos, vigilando su cumplimiento oportuno.
4.-	Diagnosticar y evaluar la incorporación de nuevos equipos, o determinar la obsolescencia de los equipos actuales, mediante la inspección y revisión de los mismos.
5.-	Proporcionar asesoría técnica a los operadores de las plantas de asfalto, concreto y triturado, a fin de mantener el adecuado funcionamiento.
6.-	Garantizar el uso adecuado de los recursos, así como el de los materiales, herramientas y equipos utilizados en el desarrollo de los trabajos de mantenimiento.
7.-	Supervisar la reparación de los equipos utilizados en las plantas, mediante la revisión de los trabajos ejecutados por el personal subordinado y del área de talleres.
8.-	Diagnosticar y reparar el equipo eléctrico de las instalaciones, detección de fallas, reparación, conservación y modificaciones realizadas en las plantas.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

9.-	Informar al Gerente de los desperfectos en las instalaciones, y equipo utilizado en las plantas, y en su caso recomendando su reparación en talleres externos.
10.-	Diseñar y ejecutar procesos que permitan solucionar u optimizar el funcionamiento de las plantas de la empresa.
11.-	Asistir a reuniones de trabajo convocadas por su jefe inmediato, e informar sobre los avances logrados del área y asuntos bajo su responsabilidad.
12.-	Elaborar e implementar indicadores de gestión a fin de conocer y evaluar el desempeño del área bajo su responsabilidad.
13.-	Presentar informes de acuerdo con los datos requeridos por su jefe inmediato, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la empresa.
14.-	Realizar las demás actividades que se deriven de la naturaleza de su cargo y/o que le sean encomendadas por su superior jerárquico.

V. Entorno Laboral

Motivo por el que tiene contacto

Ámbito	Con	Motivo
Internas:	Gerente Operativo	Para informar sobre las actividades y logros efectuados en la coordinación.
	Personal Subordinado	Instruir sobre la ejecución de labores de mantenimiento a los equipos de las plantas.
Externas:	Proveedores	Para solicitar la reparación de los equipos de las plantas.

VI. Perfil del Puesto

Edad Mínima	Nivel de Escolaridad	Área de Conocimiento
25 años	Carrera Técnica	Mantenimiento
Grado de Avance		Escolaridad Deseable
Titulado		Licenciatura
Experiencia	3 años de antigüedad sumando la adquirida en puestos que integran el área de la especialidad.	

VII. Condiciones Laborales

Ambiente Interno:	Favorable
Ambiente Externo:	Condiciones físicas y medio ambiente malas, donde el trabajador desarrolla funciones ordinariamente, expuesto a malos olores, altas temperaturas, insalubridad, ruidos entre otros.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

Horario de Trabajo:	Lunes a viernes de 7 a.m. a 4 p.m. Sábados de 7 a.m. a 12 p.m.
Riesgos:	Condiciones que pueden provocar riesgos en el desempeño de sus funciones tales como accidentes de tránsito, golpes, caídas, quemaduras, choques eléctricos entre otros.
VIII. Capacidades (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)	
Física	Mental
<ul style="list-style-type: none"> Manejo y control de equipo especializado y de precisión. 	<ul style="list-style-type: none"> Comprender e interpretar objetivos generales y específicos de los programas y presupuestos, para la toma de decisiones de trascendencia en el área.
IX. Esfuerzo	
Físico	Mental
<ul style="list-style-type: none"> Requiere aplicar esfuerzo físico que pone en riesgo la salud del trabajador. 	<ul style="list-style-type: none"> Requiere de un esfuerzo mental superior al común, ya que se exige concentración intensa durante periodos largos, trabajo con posibilidad de error difícil de detectar. Trabajo en equipo; orientación al cumplimiento de objetivos; tolerancia a la presión y toma de decisiones Liderazgo persuasivo y conciliador Concentración Pensamiento analítico para la solución de problemas
X. Responsabilidad	
Por personal subordinado:	Sus decisiones no ponen en riesgo la seguridad física del personal subordinado.
Por valores, bienes muebles e inmuebles:	Tiene bajo su responsabilidad el equipo de las plantas de asfalto, concreto y triturado.
Información:	Absoluta discreción en el manejo de información considerada confidencial en los asuntos del puesto.
XI. Requerimientos para la Contratación	
<ol style="list-style-type: none"> Presentar los documentos requeridos para la contratación Disponer mínimo de 3 años de experiencia en puestos similares Disponibilidad de horario Disponibilidad para viajar. 	



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

I. Identificación del Puesto

Nombre del puesto	Tipo de Funciones
Coordinador de Planta de Asfalto	Profesional/Técnico
Gerencia	Área
Operativa de Asfaltos Técnicos de la Baja	Coordinación de Planta de Asfalto

II. Tramo de Control

Superior Jerárquico:	Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos de la Baja
Personal Subordinado	Cantidad
Operador de Trascabo	1
Dosificador	1
Auxiliar de Servicios Generales	4
Basculista	1
Velador	3

III. Objetivo

Coordinar y operar la producción y suministro de mezclas asfálticas, con la finalidad de cumplir con los requerimientos del proceso de productivo, las metas y los objetivos de la empresa.

IV. Funciones

1.-	Coordinar la producción de material asfáltico, llevando a cabo el control del consumo diario utilizado a fin de llevar el debido registro de los insumos.
2.-	Mantener comunicación con el área de Residentes, o clientes externos para conocer las necesidades de material asfáltico, a fin de dar cumplimiento al programa operativo.
3.-	Instruir al personal responsable de operar la planta de producción, para conocer las cantidades de material requerido, para atender la demanda solicitada.
4.-	Programar y supervisar que se lleve a cabo el programa de mantenimiento preventivo y correctivo a la maquinaria y equipo que se utilizado para la fabricación de mezclas asfálticas.
5.-	Reportar a la Coordinación de mantenimiento cualquier daño o falla en la maquinaria y equipo de la planta, para su diagnóstico o reparación a fin de continuar con la producción de material asfáltico.
6.-	Elaborar reportes de producción de mezcla asfáltica, así como el rendimiento de los insumos utilizados tales como grava, pétreos, combustible entre otros, y así generar un comparativo entre el gasto y producción.
7.-	Entregar la formula al operador de la planta para la elaboración de la mezcla asfáltica, verificando la calidad del producto, y su medición por metros cúbicos de la misma para atender los requerimientos de los clientes.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

8.-	Verificar que se lleve a cabo el peso del material utilizado para la producción de mezcla asfáltica, revisando que se emita y entregue la boleta para su registro en el sistema
9.-	Asistir a reuniones de trabajo convocadas por su jefe inmediato, e informar sobre los avances logrados y asuntos del área bajo su responsabilidad.
10.-	Elaborar e implementar indicadores de gestión a fin de conocer y evaluar el desempeño del área bajo su responsabilidad.
11.-	Presentar informes de acuerdo con los datos requeridos por su jefe inmediato, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la empresa.
12.-	Llevar a cabo el manejo y administración del fondo revolvente, mediante la integración de los requerimientos establecidos para su comprobación por parte de la empresa, tales como recibos, facturas, notas entre otros.
13.-	Realizar las demás actividades que se deriven de la naturaleza de su cargo y/o que le sean encomendadas por su superior jerárquico.

V. Entorno Laboral

Motivo por el que tiene contacto

Ámbito	Con	Motivo
Internas:	Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos de la Baja	Para informar sobre los avances, o acciones a realizar para cumplimiento de los objetivos de la empresa.
	Personal Subordinado	Para instruir sobre las actividades a realizar.
Externas:	Clientes	Informar sobre el costo e integración del material asfáltico.

VI. Perfil del Puesto

Edad Mínima	Nivel de Escolaridad	Área de Conocimiento
25 años	Carrera Técnica	Operación de maquinaria y mantenimiento
Grado de Avance		Escolaridad Deseable
Certificado de Terminación de Estudios		Licenciatura
Experiencia	3 años de antigüedad sumando la adquirida en puestos que integran el área de la especialidad.	

VII. Condiciones Laborales

Ambiente Interno:	Favorable
Ambiente Externo:	Condiciones físicas y medio ambiente malas, donde el trabajador desarrolla sus funciones ordinariamente, expuesto a malos olores, altas temperaturas, insalubridad, ruidos, entre otros.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

Horario de Trabajo:	Lunes a viernes de 6 a.m. a 3 p.m. y Sábados de 6 a.m. a 11 a.m.
Riesgos:	Condiciones que propician riesgos de accidentes menores, sin pérdida de facultades físico-motoras y/o psíquicas.
VIII. Capacidades (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)	
Física	Mental
<ul style="list-style-type: none"> Manejo de equipo especializada aplicable a sus funciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Comprender e interpretar normas, reglas, instrucciones y procedimientos, para realizar acciones variables que si comprometen los objetivos del área. Concentración Pensamiento analítico para la solución de problemas
IX. Esfuerzo	
Físico	Mental
<ul style="list-style-type: none"> Esfuerzo físico esporádico que no compromete la salud del trabajador. 	<ul style="list-style-type: none"> Requiere de un esfuerzo mental superior al común, ya que exige concentración intensa en periodos cortos, trabajo con posibilidad de error fácilmente detectable por el mismo ocupante.
X. Responsabilidad	
Por personal subordinado:	Sus decisiones implican poner en riesgo la seguridad de sus subalternos
Por valores, bienes muebles e inmuebles:	Tiene bajo su responsabilidad vehiculos pesados y equipo de cómputo.
Información:	Discreción en el manejo de información considerada confidencial en los asuntos del puesto.
XI. Requerimientos para la Contratación	
1.- Presentar los documentos requeridos para la contratación 2.- Disponer mínimo de 3 años de experiencia en puestos similares 3.- Disponibilidad de horario 4.- Disponibilidad para viajar	



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

I. Identificación del Puesto

Nombre del puesto	Tipo de Funciones
Coordinador de la Planta de Triturado	Profesional/Técnico
Gerencia	Área
Operativo de Asfaltos Técnicos de la Baja	Coordinación de la Planta de Triturado

II. Tramo de Control

Superior Jerárquico:	Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos	
Personal Subordinado		Cantidad
Operador de Maquinaria Pesada (Paylo)		4
Operador de Excavadora		2
Operador de Topo		2
Operador de Yucle		5
Operador de Pipa		1

III. Objetivo

Coordinar y operar las actividades relativas a la operación de la planta para la trituración de materiales petreos, con la finalidad de cumplir con los requerimientos del proceso producción, las metas y de los objetivos de la empresa.

IV. Funciones

1.-	Verificar los tiempos de producción de la planta de triturado, supervisando el rendimiento de la maquinaria y del combustible entregado para su operación.
2.-	Elaborar reportes de rendimiento de la maquinaria empleada en la planta trituradora, y enviar al Gerente para su conocimiento.
3.-	Recibir orden de compra para el suministro de material pétreo o agregados, y emitir la remisión para la salida de material a los clientes e y para utilización de la empresa.
4.-	Programar el mantenimiento preventivo y correctivo de la maquinaria y equipo utilizado en la planta de triturado.
5.-	Llevar a cabo el diseño e instalación de las plantas de triturado, seleccionando al personal para su ejecución.
6.-	Registrar las fallas mecánicas de los equipos o maquinaria utilizada en la producción, e informar al Jefe de Mantenimiento para su diagnostico.
7.-	Programar el suministro de diesel para la operación de las unidades, a fin de cumplir con la producción de la empresa.
8.-	Solicitar al operador de los equipos la firmas de la bitacora de suministro de combustible, anotando la numeración de gasto reflejado en el odometro.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

9.-	Llevar a cabo el manejo y administración del fondo revolvente, mediante la integración de los requerimientos establecidos para su comprobación por parte de la empresa, tales como recibos, facturas, notas entre otros.
10.-	Asistir a reuniones de trabajo convocadas por su jefe inmediato, e informar sobre los avances logrados y asuntos del área bajo su responsabilidad.
11.-	Elaborar e implementar indicadores de gestión a fin de conocer y evaluar el desempeño del áreas bajo su responsabilidad.
12.-	Presentar informes de acuerdo con los datos requeridos por su jefe inmediato, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la empresa.
13.-	Realizar las demás actividades que se deriven de la naturaleza de su cargo y/o que le sean encomendadas por su superior jerárquico.

V. Entorno Laboral

Motivo por el que tiene contacto

Ámbito	Con	Motivo
Internas:	Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos de la Baja	Informar sobre situaciones, problemas así como del cumplimiento en el programa de trabajo.
	Personal Subordinado	Instruir sobre las actividades a realizar, y solicitar informes sobre el cumplimiento del mismo.
Externas:	Clientes	Asesorar sobre el tipo de materiales petreos, así como entregar presupuesto sobre el mismo.

VI. Perfil del Puesto

Edad Mínima	Nivel de Escolaridad	Área de Conocimiento
25 años	Carrera Técnica	Operación y mantenimiento de maquinaria
Grado de Avance		Escolaridad Deseable
Certificado de Terminación de Estudios		Licenciatura
Experiencia	3 años de antigüedad sumando la adquirida en puestos que integran el área de la especialidad.	

VII. Condiciones Laborales

Ambiente Interno:	Favorable
Ambiente Externo:	Condiciones físicas y medio ambiente malas, donde el trabajador desarrolla funciones ordinariamente, expuesto a malos olores, altas temperaturas, insalubridad, ruidos entre otros.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

Horario de Trabajo:	Lunes a Viernes de las 7 a.m. a las 4 p.m., Sábados de 7 a.m. a 12 p.m.
Riesgos:	Condiciones que implican riesgos esporádicos de accidentes mayores que ponen en peligro la vida del trabajador durante la jornada ordinaria; expuesto a golpes, caídas, accidentes de maquinaria y de tránsito.

VIII. Capacidades (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Física	Mental
<ul style="list-style-type: none"> Manejo de equipo de cómputo y dominio de paquetes computacionales. Manejo de maquinaria especializada. Manejo de vehículos normales de transporte. 	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de normatividad aplicable a procedimientos de construcción, y pruebas de laboratorio. Debe comprender, interpretar y proponer políticas o lineamientos de carácter general que permita el manejo de programas, presupuestos, administración de personal, que oriente la toma de decisiones de trascendencia para la empresa. Pensamiento analítico para la solución de problemas Capacidad numérica Concentración.

IX. Esfuerzo

Físico	Mental
Esfuerzo físico esporádico que no compromete la salud del trabajador.	Requiere de un esfuerzo mental superior al común, ya que exige concentración intensa en periodos cortos, trabajo con posibilidad de error fácilmente detectable por el mismo ocupante.

X. Responsabilidad

Por personal subordinado:	Sus decisiones implican poner en riesgo la seguridad de sus subalternos
Por valores, bienes muebles e inmuebles:	Tiene bajo su responsabilidad vehículos pesados y equipo de cómputo.
Información:	Discreción en el manejo de información considerada confidencial en los asuntos del puesto.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

XI. Requerimientos para la Contratación

- 1.- Presentar los documentos requeridos para la contratación
- 2.- Disponer mínimo de 3 años de experiencia en puestos similares
- 3.- Disponibilidad de horario
- 4.- Disponibilidad para viajar



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

I. Identificación del Puesto

Nombre del puesto	Tipo de Funciones
Coordinador de Planta de Concreto	Técnico
Gerencia	Área
Operativa de Asfaltos Técnicos de la Baja	Coordinación de Construcción en San Luis Río Colorado

II. Tramo de Control

Superior Jerárquico:	Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos de la Baja
Personal Subordinado	Cantidad
Sin mando	

III. Objetivo

Coordinar, y supervisar las actividades relativas a la operación de la planta para la elaboración de concreto, con la finalidad de cumplir con los requerimientos dentro del proceso e incremento de la producción, y de los objetivos de la empresa.

IV. Funciones

1.-	Llevar a cabo la operación de los procesos de producción de concreto, mediante la optimización de la capacidad instalada y en cumplimiento de los procesos de calidad.
2.-	Asegurar que se cumplan con las normas de calidad establecidos por la empresa, así como con las normativas sobre especificaciones nacionales o internacionales.
3.-	Solicitar que se realicen las pruebas de laboratorio con la finalidad de medir la consistencia y calidad del concreto.
4.-	Coordinar que se lleven a cabo las entregas de concreto por parte de los operadores de equipo, verificando con los clientes que estos se hayan efectuado de acuerdo con los tiempos y condiciones acordadas.
5.-	Presupuestar y programar el suministro de concreto a los clientes que así lo soliciten, verificando la calidad del producto solicitado.
6.-	Supervisar las condiciones mecánicas de los equipos de transporte, especializados y la planta de concreto, reportando a la Coordinación de Mantenimiento o al Departamento de Talleres cualquier requerimiento para continuar con la productividad, y cumplimiento de los compromisos de la empresa.
7.-	Verificar que se lleve a cabo el mantenimiento preventivo o correctivo de los equipos del área, a fin de garantizar la operación de los mismos.
8.-	Programar las visitas a los lugares donde se hará la entrega de concreto, a fin de garantizar las medidas de seguridad del personal y de los equipos de transporte de la empresa.



Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

9.-	Llevar a cabo el manejo y administración del fondo revolvente, mediante la integración de los requerimientos establecidos para su comprobación por parte de la empresa, tales como recibos, facturas, notas entre otros.
10.-	Llevar el control de la solicitud de material a los proveedores, considerando los horarios de producción, a fin de cumplir con el suministro de los mismos.
11.-	Supervisar la programación, y registro en el sistema de solicitudes de concreto para la atención de las obras de los clientes, confirmando y formalizando su entrega.
12.-	Verificar que se lleve a cabo el monitoreo de las unidades por GPS a través del programa ETRAK
13.-	Revisar que se generen las facturas relacionadas con la entrega o suministro de concreto, elaborando relación de las mismas, y entregarlo a la Gerencia de Administración y Finanzas para su cobro y registro contable.
14.-	Asistir a reuniones de trabajo convocadas por su jefe inmediato, e informar sobre los avances logrados del área bajo su responsabilidad.
15.-	Programar y supervisar que se lleve a cabo el programa de mantenimiento preventivo y correctivo a la maquinaria y equipo que se utilizado para la fabricación de mezclas asfálticas.
16.-	Presentar informes de acuerdo con los datos requeridos por su jefe inmediato, con la finalidad de cumplir con los objetivos de la empresa.
17.-	Realizar las demás actividades que se deriven de la naturaleza de su cargo y/o que le sean encomendadas por su superior jerárquico.

V. Entorno Laboral

Motivo por el que tiene contacto

Ámbito	Con	Motivo
Internas:	Gerente Operativo de Asfaltos Técnicos	Informar sobre situaciones, problemas así como del cumplimiento en el programa de trabajo.
	Personal Subordinado	Instruir sobre las actividades a realizar, y solicitar informes sobre el cumplimiento del mismo.
Externas:	Clientes	Asesorar sobre el tipo de concreto, así como entregar presupuesto sobre el mismo.

VI. Perfil del Puesto

Edad Mínima	Nivel de Escolaridad	Área de Conocimiento
25 años	Técnica	Operación y Mantenimiento de Maquinaria




Grupo Cadena

Análisis y Descripción de Funciones

Fecha de Elaboración		
04	09	2023
Día	Mes	Año
Fecha de Actualización		
02	11	2023
Día	Mes	Año

Grado de Avance	Escolaridad Deseable
Titulado	Licenciatura
Experiencia	3 años de antigüedad sumando la adquirida en puestos que integran el área de la especialidad.
VII. Condiciones Laborales	
Ambiente Interno:	Favorable
Ambiente Externo:	Condiciones físicas y medio ambiente malas, donde el trabajador desarrolla funciones ordinariamente, expuesto a malos olores, altas temperaturas, insalubridad, ruidos entre otros.
Horario de Trabajo:	Lunes a Viernes de las 7 a.m. a las 4 p.m., Sábados de 7 a.m. a 12 p.m.
Riesgos:	Condiciones que implican riesgos esporádicos de accidentes mayores que ponen en peligro la vida del servidor público durante la jornada ordinaria; expuesto a golpes, caídas, accidentes de tránsito.
VIII. Capacidades (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)	
Física	Mental
<ul style="list-style-type: none"> Manejo de equipo especializada aplicable a sus funciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Comprender e interpretar normas, reglas, instrucciones y procedimientos, para realizar acciones variables que si comprometen los objetivos del área. Concentración Pensamiento analítico para la solución de problemas
IX. Esfuerzo	
Físico	Mental
Esfuerzo físico esporádico que no compromete la salud del trabajador.	Requiere de un esfuerzo mental superior al común, ya que exige concentraación intensa en periodos cortos, trabajo con posibilidad de error fácilmente detectable por el mismo ocupante.
X. Responsabilidad	
Por personal subordinado:	Sus decisiones implican poner en riesgo la seguridad de sus subalternos

	Grupo Cadena Análisis y Descripción de Funciones		Fecha de Elaboración		
			04	09	2023
			Día	Mes	Año
			Fecha de Actualización		
			02	11	2023
			Día	Mes	Año

Por valores, bienes muebles e inmuebles:	Tiene bajo su responsabilidad vehiculos pesados y equipo de cómputo.
Información:	Discreción en el manejo de información considerada confidencial en los asuntos del puesto.

XI. Requerimientos para la Contratación

- 1.- Presentar los documentos requeridos para la contratación
- 2.- Disponer mínimo de 3 años de experiencia en puestos similares
- 3.- Disponibilidad de horario
- 4.- Disponibilidad para viajar